



Termignoni S.p.A. si impegna costantemente per offrire prodotti di qualità, sicuri e rispettosi dell'ambiente.

Termignoni S.p.A. intende perseguire i propri obiettivi strategici di business in maniera etica, responsabile e sostenibile nei confronti dei propri clienti, fornitori, dipendenti e di tutte le parti interessate.

Per raggiungere i propri obiettivi in maniera responsabile e sostenibile, la Direzione di Termignoni S.p.A. ha definito delle politiche specifiche per rendere tutte le parti interessate consapevoli e coinvolte.

La presente Politica definisce le linee guida che Termignoni S.p.A. si aspetta dai propri fornitori in merito alle questioni inerenti alla responsabilità sociale d'impresa.

Termignoni S.p.A. invita i propri fornitori a incoraggiare i propri subappaltatori a rispettare le linee guida stabilite in questo documento.

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

Termignoni S.p.A. è impegnata in una politica di approvvigionamento responsabile di materiali, attrezzature e servizi di produzione e favorisce i fornitori le cui politiche e pratiche sostengano un alto livello di responsabilità sociale d'impresa. Se Termignoni S.p.A. si rendesse conto che un fornitore non dimostra il necessario impegno nel seguire le indicazioni della presente politica, può essere effettuata una valutazione del fornitore per determinare un'eventuale sospensione o un'interruzione del rapporto di fornitura.

LAVORO MINORILE E GIOVANI LAVORATORI

I fornitori di Termignoni S.p.A. non possono impiegare lavoro minorile o persone di età inferiore a quella legalmente richiesta per iniziare l'attività lavorativa ai sensi della legislazione in vigore nel luogo in cui ha sede il fornitore. In ogni caso, le persone di età inferiore ai quindici anni non devono mai essere assunte da un fornitore TERMIGNONI S.P.A., a meno che non sia espressamente prevista un'eccezione dalle convenzioni internazionali applicabili o dalla legislazione locale. Termignoni S.p.A. invita i propri fornitori ad attuare un obbligo corrispondente verso tutti i subappaltatori.

SALARI, BENEFIT ED ORARI DI LAVORO

I fornitori di Termignoni S.p.A. devono garantire ai propri dipendenti i minimi retributivi legali. Il salario deve soddisfare i bisogni primari. La busta paga deve essere chiaramente e regolarmente dettagliata. La retribuzione va consegnata secondo le prescrizioni legali e nel modo più conveniente per il lavoratore. I fornitori di Termignoni S.p.A. non devono stipulare contratti di collaborazione che non consentono una regolarizzazione contributiva del lavoratore. I fornitori di Termignoni S.p.A. non devono applicare schemi di falso apprendistato. Al fine di conciliare gli impegni di lavoro con le esigenze familiari e personali, i fornitori di Termignoni S.p.A. devono rispettare le leggi e gli standard industriali in materia di orario di lavoro, tenuto conto delle esigenze di servizio. La richiesta di straordinario deve avvenire conformemente alle leggi ed agli standard applicabili.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO

I fornitori di Termignoni S.p.A. non possono utilizzare alcuna forma di lavoro forzato o obbligatorio, schiavitù, servitù o traffico di esseri umani. Termignoni S.p.A. invita i propri fornitori di dotare tutti i subappaltatori di un obbligo corrispondente.



RECLUTAMENTO ETICO

I fornitori di Termignoni S.p.A. devono promuovere il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale, rifiutando qualunque forma di favoritismo.

I fornitori di Termignoni S.p.A. devono rifiutare, altresì, qualunque forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori durante l'intero rapporto lavorativo, favorendo processi decisionali e valutativi basati su criteri oggettivi comunemente condivisi.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I fornitori di Termignoni S.p.A. devono sostenere il principio della libertà di associazione e favorisce l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Termignoni S.p.A. ritiene che la salute e la sicurezza sul lavoro siano un diritto fondamentale dei dipendenti. Termignoni S.p.A. incoraggia pertanto i propri fornitori a considerare come prioritaria la salute e la sicurezza sul lavoro e a fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro per i propri dipendenti.

Termignoni S.p.A. si aspetta che i fornitori attuino un sistema di gestione della salute e sicurezza coerente. I fornitori di materiali di produzione sono fortemente incoraggiati ad attuare un sistema di gestione della salute e sicurezza certificato secondo lo standard ISO 45001:2018 o equivalente.

MOLESTIE E NON DISCRIMINAZIONE

Termignoni S.p.A. si aspetta che i propri fornitori trattino i propri lavoratori in modo equo e non discriminatorio con la garanzia di pari opportunità senza discriminazioni e molestie di alcun tipo, inclusi ma non limitati al sesso, orientamento sessuale, identità di genere, etnia, colore della pelle, status, gravidanza e maternità, disabilità, credo religioso, età, posizione sociale, appartenenza a sindacati o convinzioni politiche.

RISPETTO DELLE DIVERSITÀ, UGUAGLIANZA E INCLUSIONE

I fornitori di Termignoni S.p.A. devono garantire lo svolgimento delle attività seguendo principi etici nel rispetto delle diversità, valorizzando l'uguaglianza e garantendo l'inclusione di persone a prescindere da sesso, orientamento sessuale, identità di genere, etnia, colore della pelle, status, gravidanza e maternità, disabilità, credo religioso, età, posizione sociale, appartenenza a sindacati o convinzioni politiche.

DIRITTI DELLE DONNE

I fornitori di Termignoni S.p.A. devono promuovere il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di gestione del personale, garantendo pari opportunità e diritti alle donne secondo quanto indicato anche nelle Convenzioni delle Nazioni Unite.

ANTI-CORRUZIONE E ANTI-RICICLAGGIO

Termignoni S.p.A. ha tolleranza zero nei confronti di atti di concussione, estorsione, pagamenti illeciti e corruzione e li vieta in qualsiasi forma diretta o indiretta.

Termignoni S.p.A. non tollererà il coinvolgimento dei propri dipendenti o fornitori in atti di concussione, corruzione o riciclaggio.

I fornitori non devono interagire con i dipendenti di Termignoni S.p.A. in alcun modo che possa portare a un conflitto di interessi. I fornitori sono tenuti a segnalare qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale a Termignoni S.p.A. il prima possibile.



CONCORRENZA LEALE E ANTITRUST

Tutti i fornitori di Termignoni S.p.A. sono tenuti a condurre la propria attività in linea con una concorrenza leale e in conformità con le leggi vigenti in materia di antitrust e concorrenza.

PROTEZIONE SICUREZZA DEI DATI

I fornitori di Termignoni S.p.A. sono tenuti ad effettuare attività specifiche in materia di protezione e sicurezza dei dati informatici e dei dati sulle persone fisiche.

Si invitano inoltre i fornitori di Termignoni S.p.A. ad educare tutte le risorse interne in merito alla disciplina in materia di riservatezza e di sicurezza dei dati trattati, in ossequio al Regolamento UE 2016/679 ("GDPR").

I fornitori di Termignoni S.p.A. non devono divulgare in alcun modo informazioni riservate.

I Fornitori di Termignoni S.p.A. sono tenuti a rispettare la proprietà intellettuale di Termignoni S.p.A. e sono da ritenersi responsabili per l'utilizzo o la violazione di brevetti e/o marchi e/o altri diritti di proprietà intellettuale relativi all'utilizzazione dei materiali, macchinari o di metodi di lavoro impiegati nell'esecuzione della propria attività. L'obbligo di riservatezza prosegue anche qualora vi sia cessazione del rapporto di lavoro/collaborazione. Le informazioni che Termignoni S.p.A. mette a disposizione dei fornitori in occasione dell'attività lavorativa devono essere gestite con la dovuta riservatezza. Esse non possono essere utilizzate a fini illeciti, né per interesse personale né per arrecare vantaggi alla società.

CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI E SANZIONI ECONOMICHE

Termignoni S.p.A. si aspetta che i suoi fornitori assicurino, con mezzi adatti, che le transazioni di business e le attività con Termignoni S.p.A. e con terze parti non contravvengano le leggi del controllo sull'export e le leggi sulle sanzioni, e che provvedano immediatamente qualora si verificassero tali situazioni con le informazioni richieste.

I fornitori di Termignoni S.p.A. non devono fornire a Termignoni S.p.A. parti, materiali o servizi da paesi soggetti a embargo o parti sanzionate. Devono anche rispondere in modo puntuale e preciso alle richieste di informazioni relative al paese di origine e agli accordi di libero scambio.

SEGNALAZIONE DI ILLECITI E TUTELA CONTRO LE RITORSIONI

I fornitori di Termignoni S.p.A. devono garantire che le loro attività si svolgano in un ambiente in cui i dipendenti possono sollevare eventuali dubbi senza il timore di ritorsioni. I fornitori di Termignoni S.p.A. sono fortemente incoraggiati a mettere a disposizione dei dipendenti un sistema per le segnalazioni in forma anonima.

CANALE DI SEGNALAZIONE

Eventuali problemi relativi a comportamenti non etici o illegali possono essere segnalati a Termignoni S.p.A. tramite l'indirizzo e-mail segnalazioni@termignoni.it

STANDARD AMBIENTALI

Termignoni S.p.A. si aspetta che i propri fornitori agiscano in modo proattivo per prevenire i danni ambientali e intraprendano iniziative per garantire la promozione di una maggiore responsabilità ambientale.

Termignoni S.p.A. si aspetta che i fornitori attuino un sistema di gestione della protezione ambientale e sono fortemente incoraggiati ad attuare un sistema di gestione ambientale come da standard ISO 14001:2015 o equivalente.

EMISSIONI DI GAS SERRA, EFFICIENZA ENERGETICA ED ENERGIE RINNOVABILI

Termignoni S.p.A. ritiene che la lotta al cambiamento climatico e il modo in cui utilizziamo le risorse energetiche determinino il futuro della nostra società e quindi del nostro business.

Termignoni S.p.A. incoraggia i fornitori ad attuare miglioramenti nelle proprie attività per



ridurre le emissioni di gas serra aumentando l'efficienza energetica, acquistando energia da fonti rinnovabili o a basse emissioni di gas serra e investendo in fonti di energia rinnovabile. I fornitori di Termignoni S.p.A. devono privilegiare, ove possibile, le scelte di fornitori collegati al territorio al fine di ottimizzare i trasporti con conseguente riduzione al minimo delle emissioni e dell'impatto sulla qualità dell'aria.

QUALITÀ, GESTIONE E CONSUMO DELL'ACQUA

Termignoni S.p.A. è consapevole che l'acqua è una risorsa limitata.

I fornitori di Termignoni S.p.A. sono incoraggiati ad adottare tecnologie e procedure che riducano al minimo l'uso di acqua e a riciclare e riutilizzare l'acqua ove possibile.

EMISSIONI DI RUMORE

I fornitori di Termignoni S.p.A. devono attuare soluzioni per contenere le emissioni di rumore generato dalle attività e rispettare le disposizioni vigenti inerenti alle emissioni di rumore.

GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE, DEL SUOLO E DEI RIFIUTI

Termignoni S.p.A. richiede ai propri fornitori di disporre di procedure per la gestione responsabile di sostanze chimiche e di altri rifiuti pericolosi che possano danneggiare il suolo ed altre risorse naturali. Queste procedure dovrebbero includere la prevenzione proattiva e la riduzione al minimo dell'impatto di incidenti che possano influire negativamente sul suolo e sull'ambiente.

Termignoni S.p.A. richiede ai propri fornitori di disporre di procedure e sistemi per il recupero ed il riciclo delle risorse utilizzate nei propri processi produttivi.

Termignoni S.p.A. richiede ai propri fornitori di svolgere attività di Ricerca & Sviluppo per individuare nuove soluzioni per aumentare l'uso di risorse riciclate o a minore impatto sull'utilizzo di risorse.

Il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti devono essere conformi alle leggi applicabili.

Termignoni S.p.A. è consapevole che il mantenimento della competitività sul mercato è solamente possibile con un incremento continuo del livello di responsabilità sociale d'impresa della catena di fornitura. A tal fine **la Direzione si accerta che la presente Politica venga condivisa ed attuata da tutti fornitori dell'organizzazione.**

Predosa, 15/05/2023
La Direzione